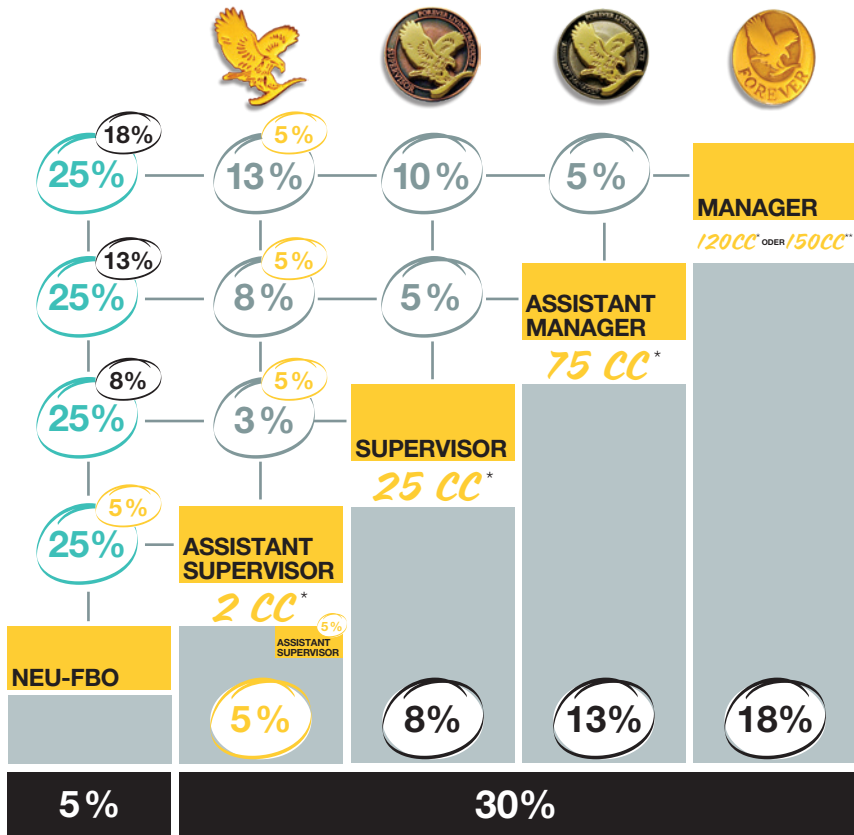


Vergütungsplan












LEADERSHIP BONUS

- 1 DOWNLINE MANAGER → 12 CC
- 2 25 CC MANAGERS → 8 CC
- 3 25 CC MANAGERS → 4 CC

- 1. GENERATION 6%
- 2. GENERATION 3%
- 3. GENERATION 2%

GEM BONUS

- DIAMOND MANAGER 3%
- DIAMOND SAPPHIRE MANAGER 2%
- SAPPHIRE MANAGER 1%

 DIAMOND CENTURION MANAGER 100 RM oder 45 EM	 SAPPHIRE MANAGER 9 RM oder 6 EM
 TRIPLE DIAMOND MANAGER 75 RM oder 35 EM	 SOARING MANAGER 5 RM oder 3 EM
 DOUBLE DIAMOND MANAGER 50 RM oder 25 EM	 SENIOR MANAGER 2 RM oder 1 EM
 DIAMOND MANAGER 25 RM oder 15 EM	 RECOGNIZED MANAGER
 DIAMOND-SAPPHIRE MANAGER 17 RM oder 10 EM	RM = RECOGNIZED MANAGER EM = EAGLE MANAGER

 Persönliche Marge	 Provision auf Neu-FBOs
 Persönliche Provision	 Team-Provision

mit 4 CC aktiv

- * In 2 aufeinanderfolgenden Kalendermonaten
- ** In 4 aufeinanderfolgenden Kalendermonaten

Leadership Bonus: 6%, 3% und 2% auf deine 1., 2. und 3. Manager-Generation.

Gem Bonus: Schrittweise Erhöhung des Leadership Bonus bis auf 9%.

Die angegebenen Konditionen beziehen sich auf den empfohlenen Netto-Verkaufspreis.

Vergütungsplan



EAGLE MANAGER (QUALIFIKATIONSZEITRAUM 1. MAI – 30. APR.) (NACH ERREICHEN DES STATUS MANAGER)

Als Recognized Manager wirst du Eagle Manager, wenn du:

1. monatlich aktiv und für den Leadership Bonus berechtigt bist.
2. insgesamt 720 CC im Qualifikationszeitraum mit mindestens 100 CC aus neuen persönlich gesponserten Linien erreichst.
3. mindestens 2 neu gesponserten FBO hilfst, in der Qualifikationsperiode den Status Supervisor zu erreichen.
4. lokale Meetings unterstützt.

Als Senior Manager und darüber hast du neben den oben genannten Bedingungen zusätzliche Anforderungen für die Qualifikation:

Entwickle Eagle Manager in der Downline in jeweils getrennten Linien.

- Senior Manager: 1 Downline Eagle Manager
- Soaring Manager: 3 Downline Eagle Manager
- Sapphire Manager: 6 Downline Eagle Manager
- Diamond Sapphire: 10 Downline Eagle Manager
- Diamond Manager: 15 Downline Eagle Manager
- Double Diamond Manager: 25 Downline Eagle Manager
- Triple Diamond Manager: 35 Downline Eagle Manager
- Centurion Diamond Manager: 45 Downline Eagle Manager

FOREVER2DRIVE

Monat	LEVEL 1 Total Case Credits	LEVEL 2 Total Case Credits	LEVEL 3 Total Case Credits
1	50	75	100
2	100	150	200
3	150	225	300

GLOBAL RALLY (QUALIFIKATIONSPERIODE 1. JAN. – 31. DEZ.)

LEVEL 1.5	LEVEL 2.5	LEVEL 5	LEVEL 7.5	LEVEL 10	LEVEL 12.5
1500 CC	2500 CC	5000 CC	7500 CC	10.000 CC	12.500 CC

Mehr Informationen und Details findest du in unseren Unternehmensrichtlinien.

CHAIRMAN'S BONUS (QUALIFIKATIONSZEITRAUM 1. JAN. – 31. DEZ.) (NACH ERREICHEN DES STATUS RECOGNIZED MANAGER)

LEVEL 1 – 700 CC im Qualifikationszeitraum

- 700 CC ergeben sich aus persönlichen CC und „Non-Manager“ CC
- von den 700 CC müssen mindestens 150 CC von neu gesponserten FBO erreicht werden
- diese 150 CC können aus allen Ländern kumuliert werden!
- die restlichen CC müssen im Heimatland bzw. Qualifikationsland erreicht werden
- Qualifikation für das Earned-Incentive-Programm (Forever2Drive)

Entweder

- mindestens 1 Recognized Manager im Qualifikationsland
 - kann ein bereits vorhandener oder neuer Manager sein
 - Recognized Manager hat nach seiner Qualifikation mindestens 600 Gruppen-CC im Qualifikationszeitraum erwirtschaftet

Oder

- 1 Downline Chairman's Bonus Manager in einem am Chairman's Bonus teilnehmendem Land

LEVEL 2 – 600 CC im Qualifikationszeitraum

- 600 CC ergeben sich aus persönlichen CC und „Non-Manager“ CC
- von den 600 CC müssen mindestens 100 CC von neu gesponserten FBO erreicht werden
- diese 100 CC können aus allen Ländern kumuliert werden!
- die restlichen CC müssen im Heimatland bzw. Qualifikationsland erreicht werden
- 3 Chairman's Bonus Manager aus separaten Linien aus einem am Chairman's Bonus teilnehmenden Land
- Qualifikation für das Earned-Incentive-Programm (Forever2Drive)

LEVEL 3 – 500 CC im Qualifikationszeitraum

- 500 CC ergeben sich aus persönlichen CC und „Non-Manager“ CC
- von den 500 CC müssen mindestens 100 CC von neu gesponserten FBO erreicht werden
- diese 100 CC können aus allen Ländern kumuliert werden!
- die restlichen CC müssen im Heimatland bzw. Qualifikationsland erreicht werden
- 6 Chairman's Bonus Manager aus separaten Linien aus einem am Chairman's Bonus teilnehmenden Land
- Qualifikation für das Earned-Incentive-Programm (Forever2Drive)

- **Eagle Manager:** Reiseprogramm in ferne Länder.
- **Forever2Drive:** Finanzierung eines Autos über 36 Monate.
- **Global Rally:** Reiseprogramm in ferne Länder.
- **Chairman's Bonus:** Gewinnbeteiligungsprogramm.